Mona Larsen
Projektchef, Leder af videnscenter for fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet
VIVE Sociale forhold og Arbejdsmarked
Postaddresse:
Herluf Trolles Gade 11
1052 København K
Danmark
E-mail: ml@sfi.dk
Mobil: 33480875

Præsentation

Arbejdsområder
Mona Larsen har arbejdet med analyser af arbejdsmarkedet i 30 år, med særligt fokus på seniorerne på arbejdsmarkedet. Hun er leder af videnscenter for fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet. Videnscenteret har til formål at opsamle, producere og formidle viden om, hvad der skal til for at forlænge seniorernes arbejdsliv. Videnscenterets arbejde fokuserer på seks faglige virkefelter, som er arbejdsmarked og arbejdsudbud, muligheder og barrierer for fastholdelse af seniorerne på arbejdspladserne, forskellige segmenter af seniorer i beskæftigelse, ledige seniorer, seniorer, der har trukket sig tilbage, men som gerne vil vende tilbage og effekter af indsatser på området.
I sit eget arbejde som forsker ser hun bl.a. på seniorernes tilknytning til arbejdsmarkedet og deres arbejdsvilkår og hvordan deres arbejdsliv udvikler sig over tid. Hun har også gennemført analyser af arbejdsliv for de seniorer, der kan have svært ved blive ved med at arbejde indtil de kan trække sig tilbage pga. af helbredsproblemer og nedslidning.
Metoder
I sit arbejde benytter Mona Larsen kvantitative metoder såsom regressions- og dekomponeringsanalyse. Hun arbejder med både spørgeskema- og registerdata.
Baggrund
Mona Larsen er ph.d. i nationaløkonomi fra Forskerskolen for Integration, Produktion og Velfærd og Handelshøjskolen i Aarhus, 2004. Ph.d.-afhandlingen "Retaining older workers in the Danish labour market" udarbejdede hun i samarbejde med Socialforskningsinstituttet (senere SFI, nu VIVE), hvor hun var ansat som forsker i perioden 2005-2008, som seniorforsker i perioden 2008-2024 og i dag som projektchef og leder af Videnscenter for Fastholdelse af Seniorer på Arbejdsmarkedet.

Publikationer

Holt, H., & Larsen, M. (2026). *Indflydelse og fleksibilitet: Kvalitative interviews med offentligt ansatte seniorer*. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd.

Larsen, M., Møller, A.-M. D., & Jørgensen, T. (2026, sep. 1). Det ved vi om fleksibilitet for seniorer. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. Videnshæfte

Larsen, M. (2026, maj 4). Det ved vi om ledige seniorer. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd.

Larsen, M. (2026). *Seniorers arbejdsliv*. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. VIVE Rapport

Amilon, A., Larsen, M., & Siren, A. (2025). Work Adversities, Job Lock, and Well-being: A Study of Low-Skilled Older Workers in the Era of Delayed Retirement. *Journal of Aging & Social Policy*. Advance online publication. https://doi.org/10.1080/08959420.2025.2587366

Larsen, M., & Holt, H. (2025). VIVE-forskere: En stigende pensionsalder kan øge uligheden. *Altinget Ældre*. https://www.altinget.dk/aeldre/artikel/vive-forskere-en-hoej-pensionsalder-oeger-uligheden-paa-arbejdsmarkedet

Holt, H., Larsen, M., Amilon, A., & Siren, A. (2025). *Udfordret på helbred og økonomi: Kvalitative interviews med kortuddannede seniorer i beskæftigelse samt interviews på fem arbejdspladser*. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd.

Qvist , J. Y., Frendrup , A., & Larsen, M. (2025). *Seniorernes arbejdsmarkeder: Brancheforskelle i arbejdspladsers brug af, holdninger til og indsatser over for seniorer*. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd.

Larsen, M., Kroustrup, J., & Rasmussen, T. B. (2024, dec. 10). Voksnes læse- og regnefærdigheder: Udvalgte danske resultater fra PIAAC-undersøgelsen 2022/2023. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. Videnshæfte

Jakobsen, V., Kroustrup, J., Mikkelsen, C. H., & Larsen, M. (2024). *Voksnes læse- og regnefærdigheder: Hovedrapport PIAAC Cycle 2 (2022/2023)*. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. VIVE Rapport

Amilon, A., Siren, A., Larsen, M., & Holt, H. (2024). Mental Wellbeing among Workers approaching Retirement: A Scoping Review. *Nordic Journal of Working Life Studies*. https://doi.org/10.18291/njwls.150077

Larsen, M., Pedersen, L., & Mikkelsen, C. H. (2023). Lønforskelle mellem kvinder og mænd i den offentlige sektor. *Økonomi og Politik*, *96*(4), 57-81. Artikel 5. https://doi.org/10.7146/okonomi-og-politik.v96i4.141927

Larsen, M., & Mikkelsen, C. H. (2023, nov. 15). Ældres beskæftigelse og tilbagetrækning - Notat baseret på Ældredatabasen. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. VIVE Notat

Amilon, A., & Larsen, M. (2023). Increasing retirement ages in Denmark: Do changes in gender, education, employment status and health matter? *European Journal of Ageing*, *20*, Artikel 24. https://doi.org/10.1007/s10433-023-00771-0

Larsen, M., Jakobsen, V., & Mikkelsen, C. H. (2023). *Handicap og beskæftigelse 2022*. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. VIVE Rapport

Larsen, M., Amilon, A., Holt, H., & Siren, A. (2023). *Ønske om tidligere tilbagetrækning? Kortuddannede, privatansatte ældre*. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd.

Holt, H., Larsen, M., & Søndenbroe, K. I. (2023). *Atypiske beskæftigelsesformer: Afdækning af videnshuller*. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. VIVE Rapport

Larsen, M. (2022, dec. 4). Lysten og evnen til at tage en ekstra tørn er vidt forskellig blandt seniorer. altinget.dk. https://www.altinget.dk/aeldre/artikel/vive-lysten-og-evnen-til-at-tage-en-ekstra-toern-er-vidt-forskellig-blandt-seniorer

Larsen, M., Jakobsen, V., & Mikkelsen, C. H. (2022). *Handicap og beskæftigelse 2021*.

Pons Rotger, G., Jeppesen, T., & Larsen, M. (2022). *Basale færdigheders betydning for beskæftigelse: Evidens for personer med grundskole, gymnasial eller erhvervsfaglig uddannelse*. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd.

Larsen, M., Jakobsen, V., & Rosdahl, A. (2022). *Voksnes basale færdigheder: Udvikling i læse- og regnefærdigheder de seneste 10 år*. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd.

Larsen, M., & Jakobsen, V. (2022). *Arbejdskraftmangel og rekrutteringsudfordringer på de store velfærdsområder: Forundersøgelse af eksisterende viden*. VIVE Rapport

Thorsen, S. V., Larsen, M., Sundstrup, E., & Andersen, L. L. (2021). *Arbejdsmiljø og fastholdelse på arbejdsmarkedet til efter folkepensionsalderen*. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA).

Sundstrup, E., Thorsen, S. V., Rugulies, R., Larsen, M., Thomassen, K., & Andersen, L. L. (2021). Importance of the working environment for early retirement: Prospective cohort study with register follow-up. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, *18*(18), Artikel 9817. https://doi.org/10.3390/ijerph18189817

Larsen, M., Jakobsen, V., & Mikkelsen, C. H. (2021). *Handicap og beskæftigelse 2020: Viden til at understøtte, at flere personer med handicap kommer i beskæftigelse*. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd.

Andersen, L. L., Thorsen, S. V., Larsen, M., Sundstrup, E., Boot, C. R. L., & Rugulies, R. (2021). Work factors facilitating working beyond state pension age: Prospective cohort study with register follow-up. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, *47*(1), 15-21. https://doi.org/10.5271/sjweh.3904

Larsen, M., Verner, M., & Mikkelsen, C. H. (2020). *Den 'uforklarede' del af forskellen mellem kvinders og mænds timeløn*. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. VIVE Rapport

Larsen, M., & Johansson, G. (2020, nov. 19). Mennesker med handicap og deres beskæftigelse: Status og udfordringer. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. Videnshæfte

Larsen, M., Jakobsen, V., & Mikkelsen, C. H. (2020). *Handicap og beskæftigelse 2019: Viden til at understøtte, at flere personer med handicap kommer i beskæftigelse*. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. VIVE Rapport

Holt, H., & Larsen, M. (2019). Bidrager graden af indflydelse og krav i arbejdet til kønsforskelle i oplevelsen af balance mellem arbejdstid og tid til familien? *Søkelys på arbeidslivet*, *36*(4-2019), 246-263. https://doi.org/10.18261/issn.1504-7989-2019-04-03

Albæk, K., Casier, F., & Larsen, M. (2019). *Er kvindefag stadig lavtlønsfag? En analyse af sammenhængen mellem løn og andelen af kvinder i forskellige arbejdsfunktioner*. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. VIVE Rapport

Larsen, M., & Amilon, A. (2019). Sådan kan arbejdsgivere motivere ældre til at blive længere på arbejdsmarkedet. *Jyllands-posten*. https://jyllands-posten.dk/debat/breve/ECE11267314/saadan-kan-arbejdsgivere-motivere-aeldre-til-at-blive-laengere-paa-arbejdsmarkedet/

Larsen, M., Amilon, A., & Casier, F. (2019). *I beskæftigelse efter folkepensionsalderen: Opgørelser baseret på Ældredatabasen*. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. VIVE Rapport

Amilon, A., & Larsen, M. (2019). *Forventet tilbagetrækningsalder og arbejdsrelaterede forhold: Opgørelser baseret på Ældredatabasen*. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. VIVE Rapport

Larsen, M., & Amilon, A. (2019). *Tilbagetrækningsalder og tilbagetrækningsårsager: Opgørelser på Ældredatabasen*. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. VIVE Rapport

Larsen, M., & Larsen, M. R. (2018). *Forskelle mellem kvinders og mænds timeløn: Nye tal for perioden 2012-2016*. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. VIVE Rapport

Holt, H., Larsen, M., Larsen, M. R., & Prescott, A. (2018). *Forskellige kommunale ansættelsesformer: Udbredelse, erfaringer og udfordringer*. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. VIVE Rapport

Larsen, M., & Prescott, A. (2018, mar. 8). Lønåbenhed og ligeløn: Initiativer til fremme af lønåbenhed i Storbritannien, Island og Tyskland. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. VIVE Notat

Larsen, M., Larsen, M. R., & Prescott, A. (2017, okt. 27). Forskellige kommunale ansættelsesformer: Udbredelse af midlertidige ansættelser. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. SFI Notat

Liversage, A., & Larsen, M. (2017). *Udskudt tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet: Konsekvenser på de kommunale arbejdspladser*. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. SFI-Rapport

Jørgensen, T., Liversage, A., & Larsen, M. (2017, sep. 12). Kort og klart: Udskudt tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. Kort og Klart

Larsen, M., Bach, H. B., Larsen, M. R., & Prescott, A. (2017, jun. 20). Sammensætning af arbejdskraft og virksomheder i hotel- og restaurationsbranchen. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI Notat

Larsen, M., Bach, H. B., Larsen, M. R., & Prescott, A. (2017, jun. 20). Sammensætning af arbejdskraft og virksomheder i rengøringsbranchen. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI Notat

Larsen, M., Holt, H., & Larsen, M. R. (2017). Er sektorvalget også kønsopdelt blandt kvinder og mænd med samme uddannelse? *Søkelys på arbeidslivet*, *34*(1-2), 108-125. Artikel 7.

Larsen, M. R., & Larsen, M. (2017). *Handicap, beskæftigelse og uddannelse i 2016*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 17:15

Larsen, M. (2017). Ældres arbejdsmarkedsdeltagelse i Danmark, Sverige og Tyskland. *VIVE News Brief*.

Larsen, M., & Pedersen, P. J. (2017). Labour Force Activity after 65: What Explain Recent Trends in Denmark, Germany and Sweden? *Journal for Labour Market Research*, 1-13. https://doi.org/10.1007/s12651-017-0223-7

Fridberg, T., & Larsen, M. (2017). *Volunteers in the Danish Home Guard 2016*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 17:10

Albæk, K., Larsen, M., & Stage Thomsen, L. (2016). Segregation and gender wage gaps in the private and the public sectors: an analysis of Danish linked employer-employee data, 2002-2012. *Empirical economics*, *53*, 779-802. https://doi.org/10.1007/s00181-016-1132-2

Larsen, M., & Pedersen, P. J. (2016). Hvorfor ramte krisen ikke de ældres beskæftigelse i OECD-landene? *Samfundsøkonomen*, (2), 49-55. Artikel 8.

Larsen, M., Holt, H., & Larsen, M. R. (2016). *Et kønsopdelt arbejdsmarked: Udviklingstræk konsekvenser og forklaringer*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 16:15

Jakobsen, V., Larsen, M., & Jensen, S. (2015). *Virksomheders sociale engagement: Årbog 2015*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 15:44

Holt, H., Larsen, M., Bach, H. B., & Jensen, S. (2015). *Borgere i fleksjob efter reformen*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 15:31

Datta Gupta, N., Larsen, M., & Brink Thomsen, L. (2015). Do wage subsidies for disabled workers reduce the welfare loss of non-employment? evidence from the Danish Flexjob scheme. *IZA Journal of Labor Policy*, *4*(10). https://doi.org/10.1186/s40173-015-0036-7

Gupta, N. D., Kleinjans, K., & Larsen, M. (2015). The Effect of a Severe Health Shock on Work Behavior: Evidence from Different Health Care Regimes. *Social Science & Medicine*, *136-137*, 44-51. https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2015.05.008

Larsen, M. (2014). Quality of Work Life and Retirement Planning. I A. C. Michalos (red.), *Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research* (s. 7191-7195). Springer.

Jakobsen, V., Jensen, S., Holt, H., & Larsen, M. (2014). *Virksomheders sociale engagement: Årbog 2014*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 14:27

Larsen, M., & J Pedersen, P. (2013). To work, to retire - or both? Labor market activity after 60. *IZA Journal of European Labor Studies*, *2*(21), Artikel 2. https://doi.org/10.1186/2193-9012-2-21

Larsen, M. (2013). *Lønforskelle mellem mænd og kvinder i industrien: Medarbejdere med håndværkspræget arbejde eller operatør- og monteringsarbejde*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 13:35

Larsen, M., & Sophie Houlberg Petersen, H. (2013). *Mere uddannelse, mere i løn?* SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 13:25

Larsen, M., & Sophie Houlberg Petersen, H. (2013). *Lønforskelle mellem mænd og kvinder 2007-2011*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 13:24

Krogh Graversen, B., Larsen, M., & Nielsen Arendt, J. (2013). *Kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 13:14

Larsen, M., & Sand Ellerbæk, L. (2012). *Evaluering af Jobplanen: Nuværende og kommende pensionisters kendskab til og betydning af reglerne for at arbejde*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 12:14

Larsen, M., Bach, H. B., & Liversage, A. (2012). *Pensionisters og efterlønsmodtageres arbejdskraftpotentiale: Fokus på genindtræden*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 12:15

Holt, H., & Larsen, M. (2011). *Kønsopdelt lønstatistik og redegørelse om lige løn: Evaluering af loven.* SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 11:48

Schilling, J., & Larsen, M. (2011). How 'flexicure' are older Danes? The development of social inequality in later life since the 1980s. I S. Buchholz, K. Kurz, & H.-P. Blossfeld (red.), *Aging populations, globalization and the labor market: comparing late working life and retirement in modern societies* (s. 149-177). Edward Elgar Publishing.

Larsen, M., Bach, H. B., & Sand Ellerbæk, L. (2011). *55-70-åriges forbliven på arbejdsmarkedet. Adfærd, forventninger, aftaler og kendskab til regler.* SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 11:13

Larsen, M., & Datta Gupta, N. (2010). The Impact of Health on Individual Retirement Plans: Self-reported versus Diagnostic Health Measures. *Health Economics*, *19*(7), 792-813. Artikel 7. https://doi.org/10.1002/hec.1523

Larsen, M. (2010). *Lønforskelle mellem kvinder og mænd i 2007: Analyser for Lønkommissionen*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 10:10

Larsen, M., & Holt, H. (2010). Løngabet og det kønsopdelte arbejdsmarked. I M. Deding, & H. Holt (red.), *Hvorfor har vi lønforskelle mellem kvinder og mænd? En antologi om ligeløn i Danmark* (s. 79-98). SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd.

Deding, M., & Larsen, M. (2008). *Lønforskelle mellem mænd og kvinder 1997-2006*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Bind 0 Nr. 08:28

Larsen, M. (2008). Det kønsopdelte arbejdsmarked og tilbagetrækningsalder. I R. Emerek, & H. Holt (red.), *Lige muligheder - frie valg?* (s. 221-240). SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd.

Larsen, M. (2008). Does Quality of Work Life Affect Men and Women's Retirement Planning Differently? *Applied Research in Quality of Life*, *3*(1), 23-42. https://doi.org/10.1007/s11482-008-9045-7

J Pedersen, P., & Larsen, M. (2008). Pathways to Early Retirement in Denmark, 1984-2000. *The International Journal of Manpower*, *29*(5), 384-409. https://doi.org/10.1108/01437720810888544

Datta Gupta, N., & Larsen, M. (2007). Health Shocks and Retirement: The Role of Welfare State Institutions. *European Journal of Ageing*, *4*(3), 183-190 . Artikel 3. https://doi.org/10.1007/s10433-007-0062-4

Larsen, M. (2006). *Fastholdelse og rekruttering af ældre: Arbejdspladsers indsats*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 06:09

Larsen, M. (2005). The Effect of the '92-reform of the Voluntary Early Retirement Pension on Retirement Age: A Natural Experiment. *Nationaløkonomisk tidsskrift*, *143*(2), 168-188. Artikel 2.

Rosenstock, M., & Larsen, M. (2005). Et længere arbejdsliv kræver både pisk og gulerod. *social forskning*, (2005:4).

Sonnefeld Jørgensen, M., Larsen, M., & Rosenstock, M. (2005). *Et længere arbejdsliv: Tilbagetrækningsordninger og arbejdspladsens muligheder*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 05:03

Pico Geerdsen, P., Høgelund, J., & Larsen, M. (2004). *Lukning og indskrænkninger af virksomheder: Konsekvenser af globalisering*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 04:20

Larsen, M. (2004). *Retaining Older Workers in the Danish Labour Market*. Handelshøjskolen i Århus.

Holt, H., Sonnefeld Jørgensen, M., Jensen, S., Lange, D., Larsen, M., & Nygaard, R. (2004). *Virksomheders sociale engagement: Årbog 2004*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 04:23

Olsen, L., Nygaard Madsen, J., Rasmussen, B., & Larsen, M. (2000). *Indsatsen under EU's beskæftigelsesprogrammer: Afsluttende evaluering af Mål 3 og EMPLOYMENT 1994-1999*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 00:6

Olsen, L., Nygaard Madsen, J., Rasmussen, B., & Larsen, M. (2000). *The Action under the EU´s Employment Programmes: A Summary of the Evaluation Results for Objective 3 and Employment 1994-1999*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 00:19

Larsen, M., & Weise, H. (1999). *Virksomheders sociale engagement: Årbog 1999*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 99:16

Larsen, M., Rosdahl, A., & Weise, H. (1999). *Virksomheders sociale engagement: Årbog 1999 - Sammenfatning: Denne pjece sammenfatter resultaterne fra den første rapport i en serie af rapporter, der vil udkomme frem til 2006*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 99:20

Larsen, M., & Langager, K. (1998). *Arbejdsmarkedsreformen og arbejdsmarkedet*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport Nr. 98:13